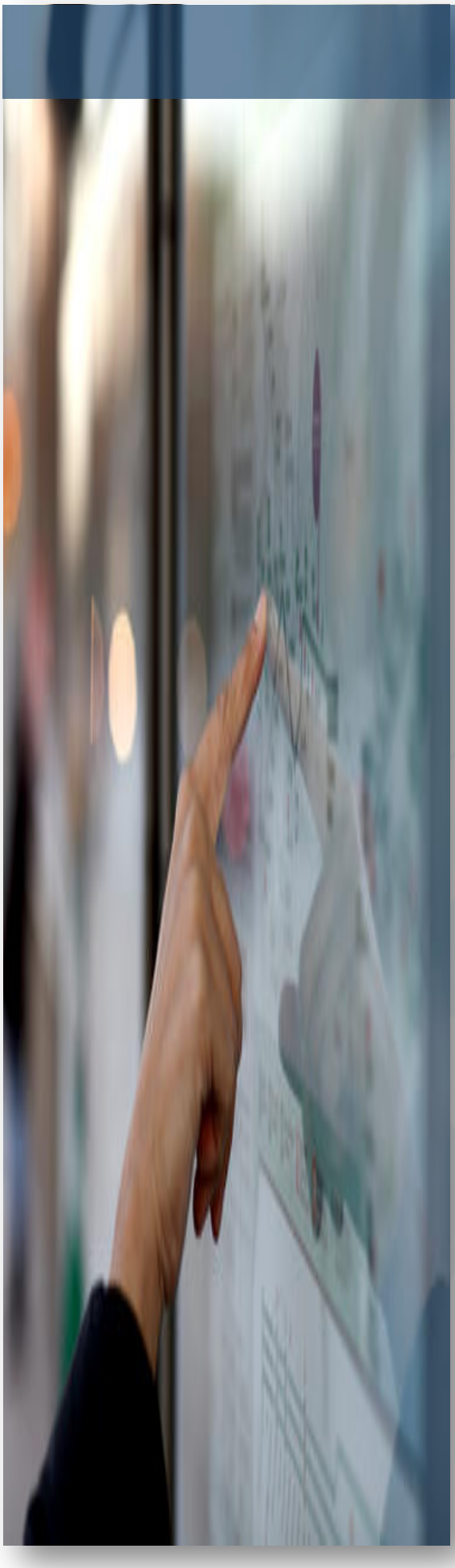
Preparando Empresas e o Terceiro Setor para o sistema eSocial da União.

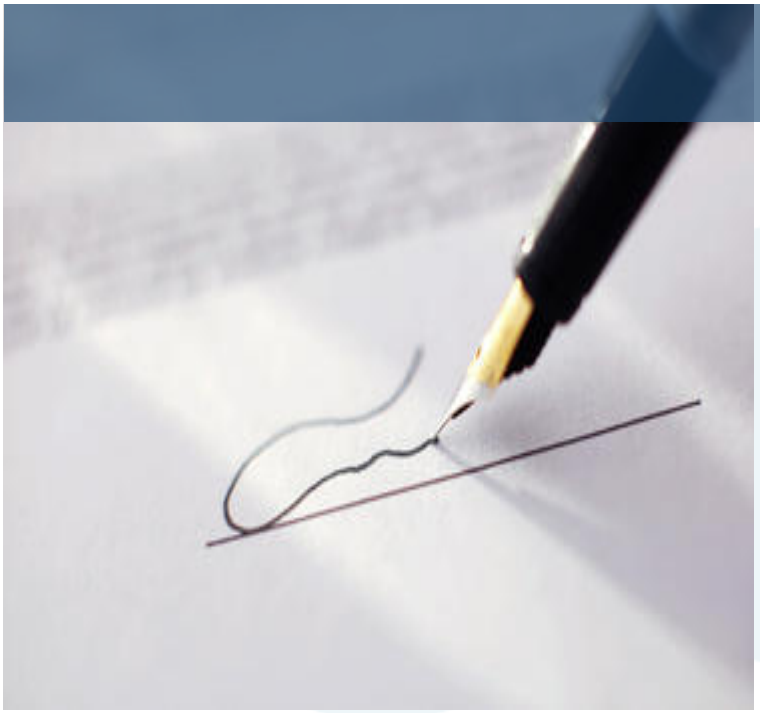
São Paulo, 10 de abril de 2017

Sumário



- Ficha Técnica 03
- Apresentação 04
- Fases de adequação da empresa ao sistema eSocial da União 05
- Fatores críticos da adaptação ao sistema eSocial 05
- A eSocial Brasil e o sistema eSocial da União 06
- Nossa metodologia de consultoria técnica 06
- Revisão do modelo e prática de gestão organizacional 07
- Certificação de Qualidade eSocial Brasil 08

Ficha Técnica



Preparando Empresas e o Terceiro Setor para o sistema eSocial da União.

Responsabilidade técnica:

Dr. Evandro Prestes Guerreiro

Currículo Profissional: Pós-doutor em Cidade Rede (Smart City) pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo. Pós-doutor em Rede Social pelo Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra. Doutor e Mestre pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. Psicopedagogo Institucional. Especialista em EAD. Psicanalista Lacaniano. Formado em Grupo Operativo. Executive Hamanistic Master Coach e Business Management Humanistic Coach - IHCOS® (International Humanistic Coaching Society - IHCOS - MORE Institut). Executive Master Coach e Business Coach - ECA (*Europen Coaching Association* - ECA). Cientista Social e Assistente Social. Coordenador da graduação em Administração na Universidade Paulista - UNIP Santos. Autor de vários artigos e livros, com destaque para Empreendedorismo e Negócio Social - Intervisão de Aprendizagem Organizacional (Rio de Janeiro: Multifoco, 2014) e Cidade Digital - Infoinclusão Social e Tecnologia em Rede (São Paulo: Senac, 2006). Avaliador do Ministério da Educação para Instituição de Ensino Superior e cursos de graduação e gestão tecnológica; Coordenador da Comissão Própria de Avaliação Institucional, Líder do Grupo de Pesquisa Cidade Digital e Sociedade do Conhecimento e pesquisador do Grupo de Pesquisa Cadeia Produtiva de Petróleo e Gás na UNIP-Santos.

Contato Profissional:

Diretor Geral – Evandro Prestes Guerreiro
egprestes@esocialbrasil.com
(13) 99668-1887

Diretor Administrativo - Daniel Dutra
danieldutra@esocialbrasil.com
(13) 99640-0140

Apresentação

A eSocial Brasil é pioneira em nosso país no trabalho de estruturação de organizações empresariais e de Terceiro Setor, para se adequarem as conformidades das exigências do sistema esocial da União, legislação específica, que traduz a necessidade de adaptação de todos os setores departamentais da organização. O mercado brasileiro é um dos mais inovadores no mundo, seja pela criatividade dos empreendedores, seja pelo estilo gerencial das organizações, apresentando características peculiares do "jeitinho brasileiro" criativo e acolhedor. Desde 2010 o cenário econômico, passa por mudanças estruturais no campo social, politico, trabalhista e de controle fiscal no âmbito das famílias, governo e empresas.

O sistema eSocial é parte deste processo de reformas no país, envolvendo principalmente a arrecadação fiscal, previdenciária e trabalhista das empresas. A qualidade dos resultados é medida pelo envolvimento direto e a competência técnica para adaptar ferramentas de planejamento e controle de gestão. Nesta perspectiva torna-se um desafio a mudança da inteligência comportamental e posturas gerenciais de lideres e colaboradores. A capacidade organizacional para se adaptar às contigências legais, em suas várias dimensões corporativas é testada com a necessidade de antecipar-se às exigencies legais estabelecidas pelo sistema eSocial da União. A publicação em 17 de julho de 2013, do Ato Declaratório Executivo Sufis n° 5, aprovou e divulgou, preliminarmente, o escopo do sistema eSocial da União. Em 11 de dezembro de 2014, o Governo Federal instituiu ao *Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas* (esocial) no Decreto n° 8.373 e, em 20 de fevereiro de 2015, foi aprovada a versão 2.0 do Manual de Orientação do eSocial e em setembro de 2016, a versão 2.2 foi disponibilizada pelo Comitê Gestor do eSocial. A partir de abril de 2016, as empresas de grande e médio porte – com faturamento anual superior a R$ 78 milhões, estão obrigadas a registrar as informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais, relacionadas à contratação de mão-de-obra, com ou sem vínculo empregatício, por meio do novo sistema eletrônico e as demais empresas, tornaram-se obrigadas desde de setembro de 2016.

Figuras 1 e 2: Cronologia do eSocial (Fonte: eSocial, versão 2.2 – 2016)

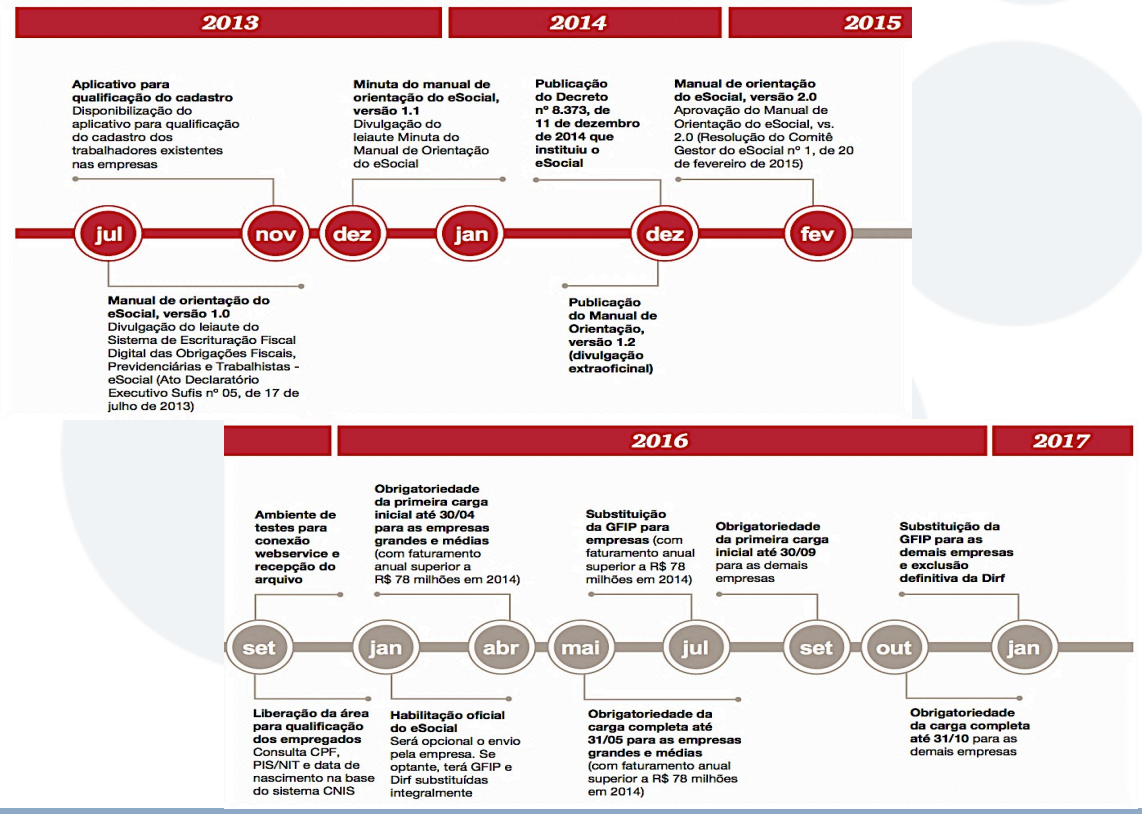


Figura 3 – Grupos de informações previstos no Manual de Orientação do eSocial

(Fonte: eSocial, versão 2.2 – 2016)

Fases de adequação da empresa ao sistema eSocial

Sem iniciativa: minha empresa ainda não realizou qualquer atividade com relação ao eSocial, pois estamos aguardando a versão final do manual ser publicada

Diagnóstico: levantamos os gaps (informações em papel, incompletas ou faltantes no sistema que precisam ser parametrizadas), analisamos a adequação, a qualidade e a segurança da informação e/ou avaliamos a exposição a riscos trabalhistas, previdenciários e fiscais das práticas atuais

Implementação: o diagnóstico já foi concluído e estamos desenvolvendo soluções sistêmicas, adequando os processos internos e realizando o saneamento das informações

Monitoramento: o diagnóstico e a implementação foram concluídos e estamos somente aguardando a última versão do manual do eSocial para fazer os últimos ajustes necessários

(Fonte: eSocial, versão 2.2 – 2016)

Fatores críticos da adaptação ao sistema eSocial

- Perspectiva Multidisciplinar – processo de adequação envolvendo mudanças de diversas naturezas na empresa.
- Suporte a alta administração – adequação ao sistema eSocial envolvendo o RH e as demais áreas da organização.
- Diagnóstico situacional – avaliação da situação atual e identificar as desconformidades com os requisitos do sistema eSocial.
- Gestão de projetos e gestão da mudança – controle e monitoramento técnico das ações corporativas e treinamento de mudança comportamental e atitude diante do sistema eSocial.

A eSocial Brasil e o sistema eSocial da União

A eSocial Brasil entende que o conhecimento é multidisciplinar e desenvolve suas ações considerando desde a simples orientação sobre o sistema eSocial, o treinamento comportamental para mudança de atitudes, as certificações internacionais em coaching holístico, tendo como fundamento a *Holistic Coaching Methodology®*, até análises organizacionais mais profundas no modelo e prática de gestão corporativa.

A equipe profissional da eSocial Brasil é formada por coaches e consultores especialistas (pesquisadores e professores universitários das diversas áreas do conhecimento humano (a partir da parceria com as maiores universidades brasileiras), contadores, advogados, desenvolvedores de software, engenheiros, profissionais da saúde, educadores, assistentes sociais, cientistas sociais e profissionais de renome nacional e internacional.

Nossa metodologia de consultoria técnica

Nossa metodologia de trabalho (Holistic Coaching Methodology®) é reconhecida internacionalmente pela sua qualidade na intervenção operativa em ambientes de trabalho dos mais simples, aos mais complexos. No contexto organizacional está dividida em 3 fases:

- Estudo de potencial (pré-diagnóstico institucional)
- Análise estratégica (Diagnóstico de Processos Gerenciais)
- Projeto organizacional (Prognóstico corporativo)

As bases filosóficas práticas da metodologia é o CHA - conhecimento, habilidade e atitude, voltado para a melhorar a competência e os resultados concretos em inovação tecnológica, aprendizagem organizacional, mudança comportamental e governança corporativa e a intervisão e aprendizagem com ações corretivas de feedback e feedforward.

Método Multidisciplinar de Intervisão da Aprendizagem (GUERREIRO, 2014)

Revisão do modelo e prática de gestão Organizacional

- Revisão trabalhista previdenciária e fiscal com a identificação das vulnerabilidades, inconsistências, fragilidades e oportunidades nas práticas trabalhistas e previdenciárias da empresa.

- Avaliação das principais limitações da plataforma de sistemas e infraestrutura tecnológica.

- Analisar os processos com foco na efetividade da prática de gestão, qualidade dos fluxos e indicadores chaves para atingir a excelência gerencial dos resultados.

- Redefinição da comunicação com o sistema de linguagem em conformidade com as mudanças, tendo como foco as pessoas (leia-se aqui o papel que o individuo exerce no ambiente de trabalho de forma humanista e ecológica);

- Avaliação de desempenho e redefinição de papéis, responsabilidades éticas e identificação das necessidades de treinamentos (aplicamos a estratégia de coaching holístico individual e em equipe, com certificação internacional em Holisti Leader Coach - HLC® ou HLC - thematic coaching social/ educação/ saúde/ vendas/ cliente/ empreendedorismo).

- Estrutura e governança corporativa envolvendo a avaliação do potencial e recursos necessários para tornar a estrutura organizacional excelente em termos de modelo e prática de gestão, como exige o sistema esocial, desde o código de ética organizacional, até a redefinição de papéis, funções e cargos (neste campo aplicamos o modelo de MEG - Modelo de Excelência na Gestão da Fundação nacional da Qualidade e as certificações ISO-ABNT, o Business Coaching e HLC - empreendedorismo, FIB - felicidade interna bruta, adaptado para organizações, Indicadores de Responsabilidade Social Empresarial do instituto Ethos).

Certificação de Qualidade eSocial Brasil

A eSocial Brasil, certifica a organização como apta para lidar com auditorias ou fiscalizações governamentais (fiscal-judicial e administrativa), considerando que a consultoria técnica especializada cobre 100% das áreas exigidas pelo sistema eSocial da União.

www.esocialbrasil.com